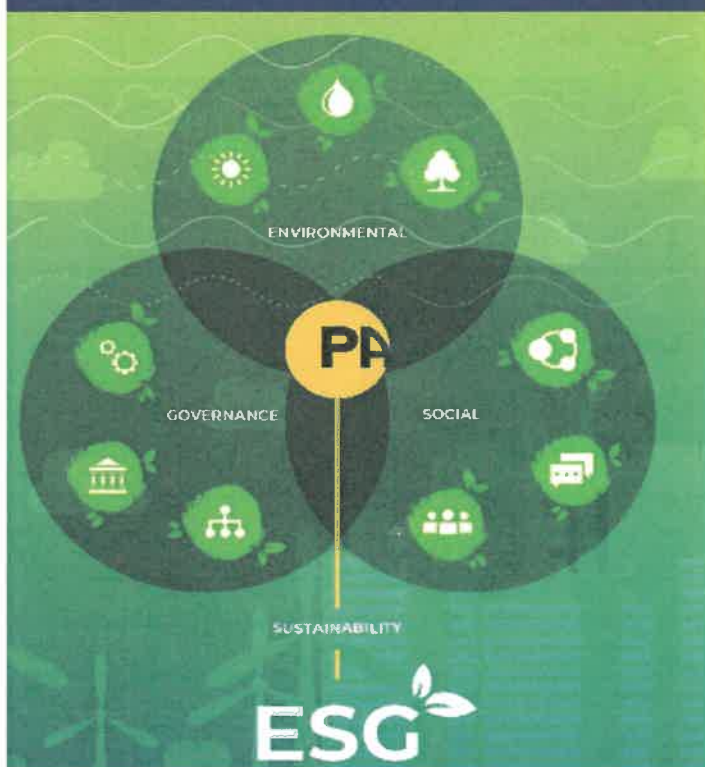


POLÍTICA ESG

A Painhas, S.A. reafirma o seu compromisso de alinhar a sua atividade com os princípios ambientais, sociais e de governação (ESG), promovendo o bem-estar das pessoas, a responsabilidade social e a criação de valor sustentável para todas as partes interessadas.



A Política ESG da Painhas, S.A. integra os princípios ESG na nossa estratégia e nos processos de decisão. Assumimos uma gestão ética e transparente, orientada para a criação de valor sustentável, promovendo a melhoria contínua e o impacto positivo nas operações e na comunidade envolvente.

Incorporamos estas práticas de forma transversal em todas as áreas de atividade, reforçando padrões de excelência e integridade. Através desta Política, consolidamos o compromisso com um crescimento sustentável, assente no sucesso económico responsável e na valorização dos nossos colaboradores, clientes e demais partes, afirmando a Painhas, S.A. como referência de liderança responsável.

ENVIRONMENTAL

- **Progresso Sustentável:** Implementação de estratégias para reduzir e prevenir os impactos ambientais decorrentes das operações da empresa e cadeia de valor.
- **Consciencialização Ambiental:** Promoção de iniciativas que reforcem a consciência ambiental, envolvendo partes interessadas internas e externas.
- **Mitigação das Alterações Climáticas:** Redução das emissões de CO₂.
- **Economia Circular:** Incentivo à redução, reutilização e reciclagem de resíduos por parte dos colaboradores e demais partes interessadas, promovendo a utilização eficiente dos recursos naturais.

SOCIAL

- **Defesa dos Direitos Humanos:** Compromisso com o respeito e a promoção dos direitos humanos, rejeitando qualquer forma de violação.
- **Equidade e Igualdade de Oportunidades:** Promoção da igualdade de oportunidades no trabalho, independentemente do cargo.
- **Capacitação e Reconhecimento:** Investimento na formação contínua e valorização dos colaboradores.
- **Saúde e Segurança no Trabalho:** Prevenção dos riscos associados às atividades e promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- **Bem-Estar:** Promoção da saúde física e mental no contexto laboral.
- **Parcerias:** Envolvimento das partes interessadas através do diálogo e de iniciativas conjuntas.

GOVERNANCE

- **Alinhamento com Objetivos Globais:** Adesão aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e ao Pacto Global das Nações Unidas.
- **Integridade e Transparência:** Cumprimento de elevados padrões éticos, proteção da informação sensível e rejeição de práticas como corrupção e suborno.
- **Cadeia de Valor:** Promoção de relações de confiança e práticas justas.
- **Melhoria Contínua do SGI:** Garantia do cumprimento e melhoria contínua das normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 e ISO 22301.

VIANA DO CASTELO, FEVEREIRO 2026

Helewa Painhas

A Administração