

POLITIQUE D'ENTREPRISE

PAINHAS ENERGIE a comme activité principale :

- Ingénierie
- Conception
- Construction
- Maintenance et assistance de :
 - Postes Sources
 - Lignes Aériennes et Souterraines Jusqu'à 400kV
 - Travaux de Tension
 - Installations Électriques
 - Réseaux de Télécommunications
 - Travaux Civil

L'entreprise s'est engagée à exercer ses activités dans le cadre d'un ensemble de principes adaptés au contexte de l'organisation, qui soutiennent la définition de divers processus opérationnels, la sécurité de l'information et la continuité des activités, des objectifs et des cibles axés sur les parties prenantes, avec une attention particulière pour l'environnement, les clients, les employés, les fournisseurs et les prestataires de services, recherchant ainsi une amélioration continue de ses performances et de son orientation stratégique.

La direction a établi, mis en place et maintient une politique qui comprend un certain nombre d'engagements :

- **Fournir** un service de haute qualité, en tenant compte des exigences de toutes les parties prenantes et en s'efforçant d'accroître le niveau de satisfaction des clients ;
- **Développer** des solutions innovantes, en interne et avec ses partenaires ;



PAINHAS ENERGIE a développé et maintient un système intégré de gestion de l'environnement, de la qualité, de la sécurité et de la santé.

- **Fournir** un cadre pour définir les objectifs en matière de sécurité et de santé au travail, d'environnement de qualité et de responsabilité sociale de sécurité de l'information et de continuité des activités ;

- **Satisfaire** aux exigences légales et réglementaires applicables, aux obligations de conformité et à d'autres exigences ;

Assurer des conditions de travail saines et sûres pour la prévention des accidents du travail et des problèmes de santé ; pour la protection de l'environnement, y compris la prévention de la pollution et l'utilisation durable des ressources, en tenant compte du contexte de l'organisation et de la nature de ses risques et opportunités ;

- **Définir** des actions pour la prévention l'élimination, le contrôle et la réduction des dangers et des risques pour la sécurité et la santé au travail, ainsi que des aspects et des impacts environnementaux ;

- **Promouvoir** la concertation et la participation des travailleurs ; Un cadre pour définir les objectifs de sécurité et santé au travail, environnement, qualité et responsabilité, sociale, sécurité de l'information et continuité des activités ;

- **Assurer** la sécurité de l'information de toutes les parties prenantes de l'organisation, ainsi que sensibiliser les employés et les acteurs à cette question, fournir des informations sur le sujet et dissiper les doutes qui y sont associés ;

S'engager à travailler intensément sur la continuité des activités, en garantissant des services ininterrompus, même dans le cas extrême d'une perturbation ;

- **Promouvoir** le respect de l'environnement auprès de ses employés, fournisseurs et sous-traitants ;

- **Fournir** à ses employés les conditions nécessaires à leur développement professionnel, social et personnel, en encourageant la formation continue et l'égalité des sexes, conformément à ses règles, à savoir le code d'éthique et de conduite et le code de conduite ;

- **Promouvoir** l'amélioration continue du système de gestion intégré ;

- **Fournir** et mettre à disposition les moyens nécessaires à la mise en œuvre, au développement, à la diffusion et à l'application de la politique de l'entreprise.

De mettre en œuvre, de développer, de faire connaître et d'améliorer la politique d'entreprise et le système de gestion intégrée. La politique d'entreprise et le système de gestion intégré.

La présente politique sera communiquée et diffusée à l'ensemble de nos employés, fournisseurs, partenaires, prestataires de services, clients et au grand public afin de s'assurer qu'elle est comprise, assimilée et respectée.



BEAUREPAIRE, JANVIER 2026

L'administration,

[Signature] Helene Paulus